

Соглашение № 4

о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МОУ ИРМО «Максимовская СОШ»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования № 26-22 от 16.02.2022.)

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Максимовская СОШ» Сушко Т.Л., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Войцешук И.П. на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №4 от 18.01.2024 г.), заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МОУ ИРМО «Максимовская СОШ»:

1. Таблицу в п. 2.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МОУ ИРМО «Максимовская СОШ» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

«Наименование должности (профессии)»	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	12154	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	12184	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Педагог психолог	12290	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Методист		
4 квалификационный уровень		
Учитель	12305	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50»
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		

2. Абзац 3 пункта 3.27 раздела III. Рабочее время и время отдыха изложить в новой редакции:

«Предоставлять одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению четыре

дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году (ст. 262 ТК РФ)».

3. Изменения в соответствии с данным Соглашением вступают в силу с 01.01.2024г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:
Директор школы



И. Сушко
» 01 2024года

От работников:
председатель
первичной профсоюзной организации

И.П. Войцешук
« 18 » 01 2024года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

рег. № 48-24
Председатель организации Н.А. Иванова.
« 18 » 01 2024

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 48-24 . 05 . 03 2024

Должность
исполнитель
Иванова

Подпись

Ф.И.О.

Иванова Н.А.